

Кодекс поведения Поставщика компании «Рош»

Компания «Рош» стремится к устойчивому развитию всех видов деятельности и применению высочайших этических стандартов. Наши поставщики (поставщики материалов, услуг и подрядчики) играют важную роль в обеспечении непрерывного развития и достижения коммерческого успеха.

Компания «Рош» содействует внедрению инноваций и стремится к экономической, социальной и экологической устойчивости с целью обеспечения долгосрочного успеха как для компании «Рош», так и для всех заинтересованных сторон. В поддержку этой цели компания «Рош» решительно требует придерживаться этических принципов в том, что касается трудовых отношений, защиты окружающей среды, охраны труда и техники безопасности, а также систем управления.

Компания «Рош» всегда придерживается политики поддержки и уважения прав человека. Компания «Рош» поддерживает Руководящие принципы ООН в области предпринимательства и прав человека (Принципы Рагги). От своих поставщиков компания «Рош» также ожидает соблюдения принципов поддержки и уважения прав человека.

В компании «Рош» не допускается взяточничество или любая другая форма коррупции при ведении бизнеса. Ожидается, что поставщики компании «Рош» будут придерживаться таких же принципов и также бороться с коррупцией при работе со своими собственными поставщиками.

Компания «Рош» придерживается данных принципов и требует, чтобы поставщики однозначно признавали и придерживались принципов, содержащихся в Кодексе поведения поставщика и обеспечивали соответствие данным принципам их собственных поставщиков.

Принципы ответственного управления поставками.

www.pharmaceuticalsupplychain.org

Настоящий документ описывает принципы ответственного управления поставками в фармацевтической отрасли в отношении труда, окружающей среды, здоровья и безопасности, а также систем управления. Принципы могут поддерживаться на добровольной основе любой компанией фармацевтической отрасли.

Компании, поддерживающие данные Принципы:

-Интегрируют и применяют Принципы в порядке согласования с их собственными программами поставок.

-Полагают, что наилучшим вкладом в развитие общества и бизнеса является ответственное ведение бизнеса. Такое убеждение основано на понимании того, что бизнес должен, как



Кодекс поведения Поставщика компании «Рош»

минимум, функционировать в полном соответствии с соответствующими нормами закона, правилами и стандартами.

-Осведомлены о различиях в культуре и о сложностях, связанных с трактовкой и применением данных Принципов в глобальном масштабе. Хотя компании, поддерживающие Принципы, полагают, что ожидаемые вследствие соблюдения Принципов результаты являются универсальными, нужно также понимать, что методы достижения данных ожидаемых результатов могут различаться, и они должны соответствовать законам, ценностям и культурным ожиданиям различных обществ, существующих в мире.

–Убеждены в том, что Принципы лучше всего внедрять с помощью подхода постоянного совершенствования, при котором деятельность поставщика улучшается с течением времени.

Этика

Поставщики должны вести свой бизнес в этической форме и честно вести дела.

Элементы деловой этики:

Честность при ведении дел и справедливая конкуренция

Запрещается всякая коррупция, завышение цен и присвоение или растрата имущества. Поставщики не должны давать или принимать взятки или участвовать в других видах незаконного стимулирования в сфере бизнеса или в отношениях с правительственными организациями. Поставщики должны вести свой бизнес согласно правилам честной и энергичной конкуренции и в соответствии со всеми применимыми нормами антимонопольного законодательства. Деловая практика поставщиков должна включать в себя точную и достоверную рекламу.

Выявление проблем

Всех работников необходимо поощрять передавать сообщения о проблемах или о незаконной деятельности на рабочих местах без угрозы негативных последствий, утраты или притеснений. Поставщики должны изучать такие случаи и предпринимать корректирующие действия, если это необходимо.

Благополучие животных

Необходимо гуманно обращаться с животными, минимизируя боль и стресс. Исследования с животными должны выполняться после рассмотрения возможностей замены использования животных, снижения количества используемых животных или совершенствования методик с целью минимизации стресса. Всегда, когда это научно обосновано и приемлемо для регулирующих органов, должны использоваться альтернативные методы.

Конфиденциальность

Поставщики должны обеспечить безопасность конфиденциальной информации и использовать её только надлежащим образом, обеспечивая конфиденциальность информации о компании, работниках и пациентах.

Трудовые отношения

Поставщики должны всегда соблюдать права человека в отношении работников и относиться к ним с уважением и признанием их достоинства.

Элементы трудовых отношений:

Свободный выбор вида занятости

Поставщики не должны использовать труд по принуждению, зависимый труд, труд на основе кабальных договоров и принудительный труд осужденных.

Детский труд и труд несовершеннолетних работников

Поставщики не должны использовать детский труд. Труд работников младше 18 лет может применяться только в местах, не относящихся к опасным, и только в том случае, если возраст работника превышает легальный рабочий возраст данной страны, или возраст, установленный для завершения обязательного образования.

Запрет дискриминации

Поставщики должны обеспечить отсутствие на рабочих местах притеснений и дискриминации. Не должна допускаться дискриминация по признакам расы, возраста, пола, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, инвалидности, религиозных убеждений, политической принадлежности, членства в союзах или семейного положения.

Справедливое обращение

Поставщики должны обеспечить отсутствие жестокого и нечеловечного обращения на рабочих местах, включая сексуальные домогательства, принуждение к сексуальным отношениям, телесные наказания, психологическое или физическое принуждение, а также словесные оскорбления работников, и исключить угрозу такого обращения.

Заработная плата, льготы и рабочие часы

Поставщики должны производить оплату труда работников исходя из соответствующих законов о заработной плате, в том числе положений о минимальной заработной плате, сверхурочной работе и обязательных льготах. Поставщики должны согласовывать с работниками основания для своевременного начисления компенсации. Кроме этого ожидается, что поставщики будут согласовывать с работниками вопрос о необходимости сверхурочных работ и оплату за переработку.

Свобода объединений

Поощряется открытое общение и прямая вовлеченность работников в решение вопросов, касающихся рабочих мест и компенсаций. Поставщики должны уважать установленные местным законодательством права работников на свободу объединений, на решение о вступлении в профсоюзы, стремление к представительству и вступлению в советы работников. Работники должны иметь возможность открытого общения с руководством по вопросам, касающимся условий труда, без угрозы негативных последствий, запугивания или преследования.

Охрана труда и техника безопасности

Поставщики должны обеспечить безопасную и здоровую рабочую обстановку, включая также любые жилые помещения, предоставленные компанией.

Элементы охраны труда и техники безопасности:

Защита работников

Поставщики должны обеспечить защиту работников от чрезмерного влияния химических, биологических и физических вредных факторов, тяжелого физического труда на рабочих местах и в любых жилых помещениях, предоставленных компанией.

Безопасность производственных процессов

Поставщики должны иметь программы действий по предотвращению или смягчению последствий потенциально опасных выбросов химических веществ.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и своевременное реагирование

Поставщики должны выявлять и оценивать чрезвычайные ситуации на рабочих местах и в любых жилых помещениях, предоставленных компанией, минимизировать их воздействие с помощью реализации плана ликвидации аварий и порядка действий в чрезвычайных ситуациях.

Информация о рисках

Информация о безопасности, касающаяся опасных материалов, включая фармацевтические составы и фармацевтические промежуточные продукты, должна быть доступна для изучения работниками, их подготовки и защиты от опасностей.

Защита окружающей среды

Поставщики должны ответственно относиться к защите окружающей среды и стараться минимизировать неблагоприятное воздействие на нее. Поставщики поощряются в том, что касается сохранения природных ресурсов, исключения использования опасных материалов, насколько это возможно, и участия в деятельности, направленной на повторное использование и переработку.

Элементы защиты окружающей среды:

Разрешения природоохранных органов

Деятельность поставщиков должна отвечать всем соответствующим экологическим правилам и нормам. Должны быть оформлены все необходимые разрешения и лицензии природоохранных органов, регистрация информации и ограничения, а их требования к производству и отчетности должны выполняться.

Отходы и выбросы



Кодекс поведения Поставщика компании «Рош»

Поставщики должны иметь системы обеспечения безопасного обращения с отходами, их перемещения, хранения, переработки, повторного использования, а также контроля выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод. Должны быть налажены надлежащие управление, контроль и обращение с любыми отходами, сточными водами и выбросами, могущими оказать негативное влияние на здоровье человека или окружающую среду до их выброса в атмосферу.

Разливы и выбросы

Поставщики должны иметь систему предотвращения аварийных разливов и выбросов и ликвидации последствий или смягчения их воздействия на окружающую среду.

Системы управления

Поставщики должны использовать системы управления для обеспечения постоянного совершенствования и достижения ожидаемых результатов вследствие соблюдения вышеуказанных принципов.

Элементы систем управления:

Целенаправленность и ответственность

Поставщики должны неуклонно следовать описанным в настоящем документе концепциям и выделять на это необходимые средства.

Требования законодательства и заказчиков

Поставщики должны идентифицировать и обеспечить соответствие своей деятельности действующим нормам законодательства, регламентам, стандартам и соответствующим требованиям заказчика.

Управление рисками

Поставщики должны иметь механизм определения и управления рисками во всех областях, охватываемых настоящим документом.

Документация

Поставщики должны вести документацию, необходимую для демонстрации соответствия ожиданиям и соблюдения действующих правил и норм.

Подготовка и компетенция

Поставщики должны иметь программу подготовки персонала, которая помогает достичь необходимого уровня знаний, умений и навыков руководителей и работников для получения ожидаемых результатов.

Постоянное совершенствование



Кодекс поведения Поставщика компании «Рош»

Ожидается, что поставщики будут постоянно совершенствоваться, повышать уровень производительности, выполнять планы по реализации и предпринимать необходимые корректирующие действия по устранению недоработок, выявленных при проведении внутренних и внешних оценок, инспекций и анализа системы управления.

Кроме соблюдения настоящих Принципов, для компании «Рош» важно также соблюдение следующих принципов:

Инновации

Компания «Рош» использует инновации при производстве продукции и оказании услуг раннего обнаружения, профилактики, диагностики и лечения заболеваний и вносит свой вклад в улучшение состояния здоровья и качества жизни людей. Поставщики должны поддерживать компанию «Рош» в этом стремлении, заранее сообщая компании «Рош» о появлении инноваций и предоставляя доступ к ним. Поставщиков должны придерживаться норм по защите интеллектуальной собственности и смежных прав компании «Рош».

Экономическая устойчивость

Поставщики должны вести все переговоры с компанией «Рош» о продажах и контрактах через Отдел закупок компании «Рош» или его представительства. Поставщики должны постоянно находить и рекомендовать пути предоставления компании «Рош» способов достижения конкурентных преимуществ (например, снижение цены и/или повышение эффективности).

Разнообразие поставщиков

Поставщики должны привлекать социально и экономически различные категории поставщиков с помощью инклюзивных источников/средств, исключая дискриминацию и обеспечивающего равные возможности.

Кодекс поведения Поставщика компании «Рош» был предложен корпоративным комитетом по устойчивому развитию, одобрен корпоративным исполнительным комитетом 11 ноября 2014 года и вступил силу с этого дня.